

## **I Encontro Gestão compartilhada: propostas de ações para o IFSP *Campus* Suzano**

Os servidores do *Campus* Suzano se reuniram, no dia 30 de Julho de 2014, para discutirem cinco problemas apontados pela comunidade e elaborarem propostas de ações visando solucioná-los. Primeiramente, o grupo dividiu-se em cinco grupos, cada um trabalhando em uma sala de aula para, depois, compartilhar com todos os presentes as propostas que foram elaboradas para superar os problemas apontados pela comunidade interna no diagnóstico realizado pela Comissão Própria de Avaliação. Este é em si um processo de aprendizagem fundamentado na pedagogia da dialogicidade de Paulo Freire e que está aberto à todos os outros servidores que não puderam participar no dia.

### **Presentes:**

ADILSON DE MELO POGGIATO, ANDRÉ YUGOU UEHARA, ANTONIO CARLOS TRINDADE, ANTONIO LUIZ MARQUES JÚNIOR, BRENO TEIXEIRA SANTOS FERNOCHIO, CARLOS AUGUSTO SIMÕES SILVA, CAROLINA DA COSTA E SILVA, CLESO RODRIGUES, DIEGO MARTINS BRAGA, FABIO NAZARENO MACHADO DA SILVA, HAROLDO ISSAO GUIBU, MANUEL FILGUEIRA BARRAL, MARCELO RENZI, MASAMORI KASHIWAGI, OSVALDO LUIS ASATO, OTÁVIO JESUS TORRE, PAULO OSNI SILVÉRIO, PAULO RENATO DE SOUZA, REGINA CAMPOLINA LOPES RODRIGUES, REGIS CORTEZ BUENO, TATIANA DONADIO ABREU, VERA LUCIA DA SILVA, VITOR CAPPARELLI SILVEIRA DE FARIA, WAGNER ROBERTO GARÓ JÚNIOR, JULIO MARIA DE SOUZA, JOSÉ CARLOS BARRETOS DE LIMA, LUIZ CARLOS RODRIGUE MONTES, FERNANDO MENDES THIAGO, RENATA DE OLIVEIRA PARNAIBA, PRISCYLLA SALES, ROZENILDA C FERREIRA, WANESSA APARECIDA TREVIZAN DE LIMA, DEBORAA HIGUCHI, LUÍS CARLOS PEREIRA, TATIANA DONADIO ABREU, ELIANA KOBAYASHI, NIVALDO ALVES FARIA, FLAVIA VIEIRA DE S LEITE ASSUMPÇÃO, KELY FERREIRA DE SOUZA, RHAPAEI SOUZA, CIBELE SALES, ANDREA SOUZA EDUARDO ROCHA, NUBIA NASCIMENTO, RITA

SCHLINZ, RODRIGO DE OLIVEIRA MARCON, CLEIDE M RIZZATTO e JOSÉ CASTILHO.

**Pauta:**

Elaboração e discussão de propostas de ações visando a superação de problemas apontados pela comunidade do *Campus Suzano*, quais sejam: *participação da comunidade nas tomadas de decisões; relacionamento do Campus com empresas, indústrias e poder público da região; comunicação com a comunidade; e o clima institucional (considerado ruim).*

**Decisões:**

**G.T. PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE NAS DECISÕES DO CAMPUS:**

1. PROMOVER TRABALHOS VISANDO INCENTIVAR ALUNOS E SERVIDORES A PARTICIPAREM DA ESCOLA (PROJETOS CIDADANIA);
2. PROMOVER REUNIÕES GERAIS INTERNAS COM MAIS FREQUÊNCIA E QUE ESTEJAM RELACIONADAS COM O CONSELHO DE CAMPUS; CRIAR REUNIÕES PEQUENAS PARA QUE A COMUNIDADE POSSA SER OUVIDA;
3. PROMOVER DUAS REUNIÕES ANUAIS COM A PRESENÇA DA COMUNIDADE EXTERNA;
4. CRIAR UMA ESTRUTURA QUE POSSIBILITE A DIVULGAÇÃO DAS DISCUSSÕES DO CONSELHO DE CAMPUS E DAS DISCUSSÕES REALIZADAS POR GRUPOS MENORES;
5. ESCLARECER A COMUNIDADE SOBRE O FUNCIONAMENTO DO CONSELHO DE CAMPUS;
6. CRIAR UM FÓRUM (ON-LINE) INTEGRANDO ALUNOS E SERVIDORES E QUE ESTABELEÇA INTERFACE COM O CONSELHO DE CAMPUS;
7. CRIAR UM LINK IMPRENSA NO SITE (PARA DIVULGAÇÃO DE CALENDÁRIOS, EVENTOS, CURSOS E ETC);
8. CRIAR MECANISMOS QUE DEEM VOZ À COMUNIDADE EXTERNA;
9. LEVANTAR DEMANDAS PARA SEREM ENCAMINHADAS PARA DISCUSSÃO NO CONSELHO DE CAMPUS

**G.T. RELACIONAMENTO DO CAMPUS COM AS EMPRESAS/INDÚSTRIAS DA REGIÃO:**

10. CONVIDAR PROFISSIONAIS PARA PALESTRAS;
11. CRIAR SISTEMÁTICAS PARA VISITAS TÉCNICAS, ESTÁGIOS E EVENTOS;
12. FAZER LEVANTAMENTOS SOBRE EMPRESAS QUE ATUAM NA REGIÃO;
13. CONVIDAR PROFISSIONAIS PARA FORMATURA COMO PARANINFOS;
14. CRIAR UM GRUPO QUE SE RESPONSABILIZE PELO FORUM ON-LINE (FACEBOOK NÃO);
15. PEDIR COLABORAÇÃO DOS ALUNOS TRABALHADORES PARA DIVULGAÇÃO DE MATERIAL DE VESTIBULAR NAS EMPRESAS;
16. CRIAR COMUNICAÇÃO SOCIAL NO CAMPUS PARA RELACIONAMENTO E DIVULGAÇÃO INSTITUCIONAL;
17. CRIAR FICs QUE ATENDAM ÀS DEMANDAS DAS EMPRESAS, DE MODO A DIRECIONAR O CONTEÚDO DOS CURSOS PARA AS NECESSIDADES DO MERCADO, MAS GARANTINDO A AMPLA CONCORRÊNCIA DPARA A OCUPAÇÃO DAS VAGAS;
18. AUXILIAR A COORDENADORIA DE EXTENSÃO NO RELACIONAMENTO COM AS EMPRESAS (PROFESSORES);
19. ESTABELECEER RELACIONAMENTO PERMANENTE PARA DIVULGAÇÃO DE VAGAS DE ESTÁGIO;
20. CRIAR COORDENADORIA DE APOIO À DIREÇÃO PARA CUIDAR DA COMUNICAÇÃO DO CAMPUS;
21. AMPLIAR NOSSA PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS NA REGIÃO;
22. DAR CONDIÇÕES PARA QUE PROFESSORES E/OU SERVIDORES QUE TENHAM FORMAÇÃO NA ÁREA DE MARKETING E COMUNICAÇÃO POSSAM ORIENTAR A EQUIPE NAS ATIVIDADES DE DIVULGAÇÃO DA ESCOLA;
23. CRIAR ACORDOS DE COOPERAÇÃO RESPALDADOS LEGALMENTE;

**G.T. RELACIONAMENTO DO CAMPUS COM O PODER PÚBLICO DA REGIÃO:**

24. CRIAR COMISSÃO QUE FAÇA MEDIAÇÃO ENTRE IFSP E PREFEITURA PARA REIVINDICAÇÕES (COMO ÔNIBUS NO PERÍODO NOTURNO E OUTROS SERVIÇOS PARA A COMUNIDADE ESCOLAR);
25. ESTREITAR LAÇOS COM AS COMISSÕES MUNICIPAIS;
26. DAR CIÊNCIA AOS SERVIDORES SOBRE ANDAMENTOS DE SOLICITAÇÕES FEITAS AO PODER PÚBLICO;
27. DOCUMENTAR ESSAS SOLICITAÇÕES FEITAS AO PODER PÚBLICO (NÃO SÓ OFÍCIO, E-MAIL TAMBÉM);
28. INSISTIR NA APROXIMAÇÃO COM A PREFEITURA;
29. CRIAR CANAL DE COMUNICAÇÃO COM OUTRAS CIDADES DA REGIÃO DO ALTO TIETÊ;
30. ESTREITAR RELAÇÕES COM AS ENTIDADES DA REGIÃO;

**G.T. COMUNICAÇÃO COM A COMUNIDADE/SOCIEDADE:**

31. DIVULGAR A AGENDA DE DEFESAS DE TCCs (PARA PÚBLICO EXTERNO TER ACESSO);
32. DIVULGAR IMAGENS DE LABORATÓRIOS E DEMAIS DEPENDÊNCIAS DA ESCOLA NO SITE;
33. VERMELHO: SOLICITAR PLACAS DE INDICAÇÃO DO IFSP NA REGIÃO (PLACAS DE LOCALIZAÇÃO – TRÂNSITO) PRÓXIMO AO SHOPPING E NO CENTRO DA CIDADE;
34. COLOCAR BANDEIRA E PINTAR LOGO DO IFSP NA CAIXA D'ÁGUA PARA REFORÇAR IDENTIDADE VISUAL;
35. CRIAR LINK PARA OUVIDORIA E IMPRENSA;
36. REFORMULAR NOSSO SITE;
37. CRIAR INFORMES/BOLETIM SEMANAIS SOBRE AÇÕES DOS SETORES;
38. DIVULGAR TRECHOS DE TRABALHOS DOS ALUNOS PARA A IMPRENSA LOCAL;

OBS: O ASSUNTO "COMUNICAÇÃO" PERPASSOU TODOS OS GTs

**G.T. CLIMA INSTITUCIONAL:**

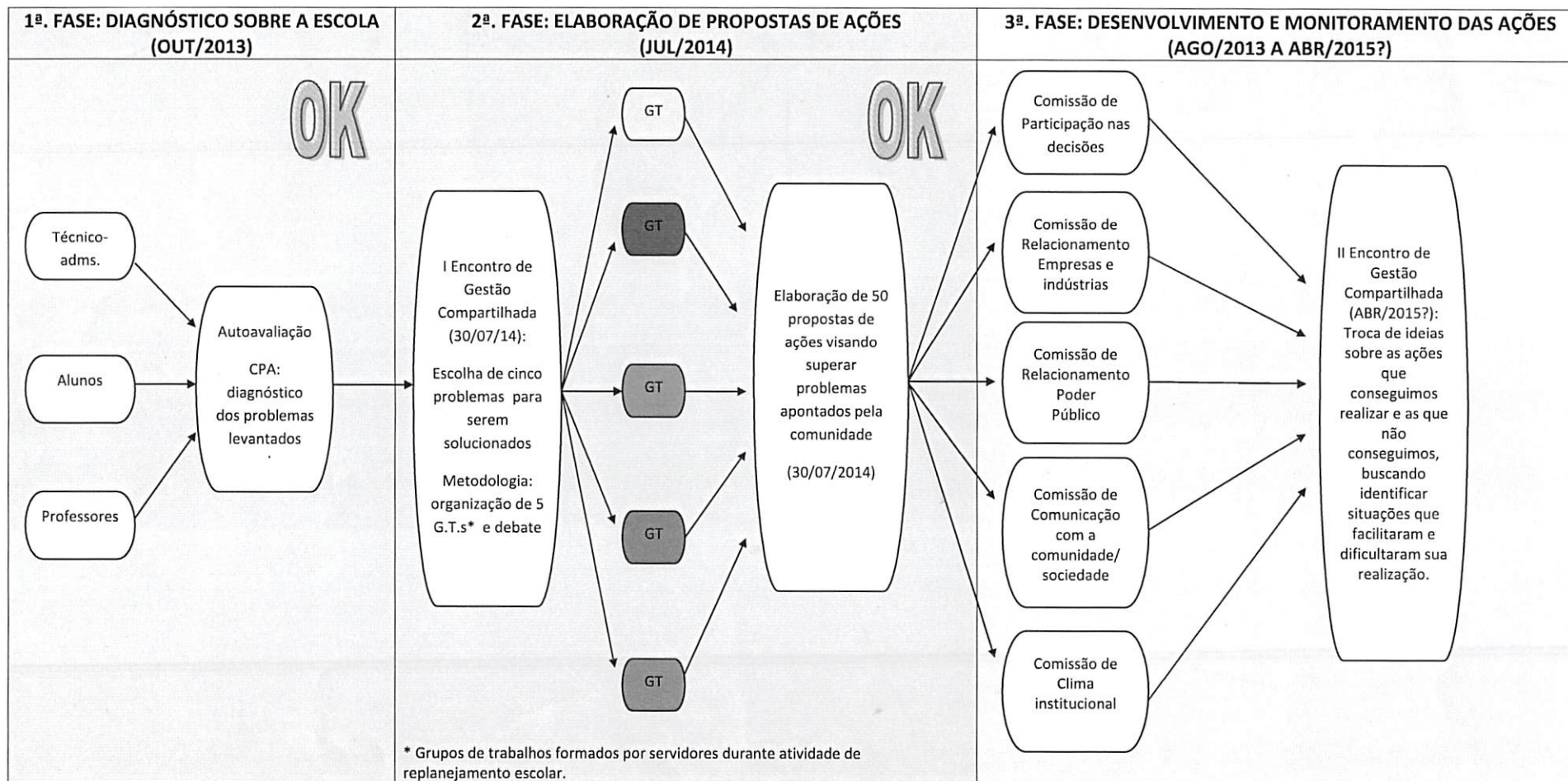
39. (RE)CRIAR UM ÚNICO ESPAÇO CAFÉ/SOCIAL PARA SER UTILIZADO POR TODOS OS SERVIDORES;

40. COMEMORAR MENSALMENTE OS ANIVERSARIANTES (CONFRATERNIZAÇÃO);
41. AFIXAR NA PAREDE A MISSÃO DA ESCOLA;
42. REUNIR PARA DIVULGAR IDEIAS E AÇÕES (COMUNICAÇÃO COLETIVA);
43. VALORIZAR O TRABALHO DO OUTRO;
44. PROMOVER CONFRATERNIZAÇÕES COMO FORMA DE APROXIMAR OS COLEGAS;
45. INTEGRAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES;
46. TRAZER ESPECIALISTAS NA ÁREA DE RELACIONAMENTO (CONVIVÊNCIA) PARA MINISTRAR CAPACITAÇÃO;
47. CRIAR "MANUAL DO SERVIDOR" PARA TODOS OS SERVIDORES (PROCEDIMENTOS E ORIENTAÇÕES);
48. INSTITUIR REUNIÕES PERIÓDICAS ENTRE DIREÇÃO E TODOS OS SERVIDORES PARA COMPARTILHAR E VALORIZAR EXPERIÊNCIAS;
49. TRAZER PROFISSIONAIS QUE FAZEM "PESQUISA DE CLIMA" PARA SUPERAÇÃO DE CONFLITOS.
50. CRIAR A CULTURA DE RESPEITO AO PRÓXIMO E RESPEITO ÀS OPINIÕES DIVERGENTES.

**Encaminhamentos a serem feitos:**

A próxima etapa é a criação de comissões temáticas (ex: "Comissão de relacionamento com empresas/indústrias") que, em conjunto com a equipe gestão do Campus, ajude a mobilizar esforços para a realização e monitoramento das ações propostas. Em abril de 2015, será previsto no calendário escolar o II Encontro de Gestão Compartilhada, que terá como objetivo promover a discussão das ações que conseguimos e as que não conseguimos realizar, buscando identificar fatores que ajudaram e os que dificultaram o processo.

# GESTÃO COMPARTILHADA DO CAMPUS SUZANO - FASES



Para selecionar os itens de maior destaque, utilizou-se como critério o Índice de Satisfação (IS). Índice de 100% representa satisfação plena; 0% representa insatisfação total; 50% representa equilíbrio total (Ex: 10 pessoas insatisfeitas e 10 pessoas satisfeitas). Índice abaixo de 50% representa cenário com maior insatisfação do que satisfação. Os índices de satisfação foram agrupados conforme legendas:

- Item extremamente crítico: IS  $\geq 0\%$  e  $< 20\%$
- Item Crítico: IS  $\geq 20\%$  e  $< 40\%$
- Item em Estado de Alerta: IS  $\geq 40\%$  e  $< 50\%$
- Item bem avaliado: IS  $\geq 75\%$

Item	Professor	T-Admin	Integrado	Subsequente	Pronatec	Plano de Ação	Prazo
Coerência entre as ações do IFSP e a missão da instituição		Estado de alerta 46,18%					
Divulgação das metas do PDI vigente (2008 a 2013) pela escola		Estado de alerta 42,66%					
Cumprimento das metas do PDI 2008-2013	Estado de alerta 44,59%	Estado de alerta 42,97%					
Cumprimento do papel social do IFSP no desenvolvimento de Suzano		Estado de alerta 45,97%					
Participação da Comunidade nas decisões do IFSP-Suzano		Crítico 32,77%					
Divulgação do IFSP na região (visando ter mais candidatos para vestibular)	Crítico 38,92%	Crítico 26,70%					
Qualidade e eficácia do site do IFSP-Suzano	Crítico 39,20%	Crítico 36,23%					
Relacionamento do IFSP-Suzano com o poder público		Estado de alerta 47,99%					
Relacionamento do IFSP-Suzano com as empresas/indústrias da região	Estado de alerta 48,02%	Estado de alerta 45,38%					
Estímulo do IFSP para a Produção científica (disponibilização de horas aos professores, apoio aos alunos, auxílio financeiro para participação em congressos e outros eventos científicos, etc.)	Estado de alerta 44,90%						
Bolsa de pesquisa/ monitoria/ assistência estudantil (apoio financeiro)					Crítico 36,00%		
Visitas técnicas às empresas para que os alunos vejam na prática os conceitos aprendidos	Estado de alerta 47,92%		Estado de alerta 47,61%	Crítico 37,75%			





Item	Professor	T-Admin	Integrado	Subsequente	Pronatec	Plano de Ação	Prazo
Lab. (Pneumática e Hidráulica) Funcionamento dos equipamentos			Bem avaliado 80,22%			XXXXXXXXXXXX	XXXXXX
Lab. (Controle de Processos e Mecânica de Flúidos) Quantidade de equipamentos				Estado de alerta 44,84%			
Lab. (Controle de Processos e Mecânica de Flúidos) Em geral, qual a sua satisfação a este laboratório				Estado de alerta 49,75%			
Lab. (CLP) Quantidade de equipamentos				Crítico 39,58%			
Lab. (CLP) Atualização dos equipamentos em relação ao mercado				Estado de alerta 47,83%			
Lab. (CLP) Em geral, qual a sua satisfação em relação a este laboratório				Estado de alerta 43,25%			
Lab. (Usinagem e Comandos Elétricos) Quantidade de equipamentos				Estado de alerta 40,65%			
Lab. (Usinagem e Comandos Elétricos) Atualização dos equipamentos em relação ao mercado				Estado de alerta 49,24%			
Lab. (Usinagem e Comandos Elétricos) Em geral, qual a sua satisfação em relação a este laboratório				Estado de alerta 48,48%			
Lab. (CNC) Quantidade de equipamentos				Estado de alerta 45,01%			
Lab. (TCC) Funcionamento dos equipamentos				Estado de alerta 41,17%			
Lab. (TCC) Quantidade de equipamentos				Crítico 34,83%			
Lab. (TCC) Atualização dos equipamentos em relação ao mercado				Crítico 37,50%			
Lab. (TCC) Em geral, qual sua satisfação em relação a este laboratório				Crítico 36,11%			
<p><b>Sobre os comentários dos professores em relação aos laboratórios técnicos:</b>            “Laboratório de pneumática esta sempre bem arrumado”            “Precisamos rever os softwares antivírus das máquinas”            “Os laboratórios ainda precisam ser claramente definidos, bem como melhor organizados”            “Laboratório com Equipamento comprado de baixa qualidade”            “Quanto aos laboratórios de informática, a política de uso de softwares livres prejudica o desenvolvimento de trabalhos, visto que a maioria dos usuários externos usa editores de textos e planilhas que se desconfiguram quando migrados para os softwares utilizados comercialmente”            “Quase a metade dos multímetros não estão funcionando por falta de baterias, as quais já foram solicitadas a compra a quase 1 ano.”</p>							



Item	Professor	T-Admin	Integrado	Subsequente	Pronatec	Plano de Ação	Prazo
As minhas opiniões são ouvidas e levadas em consideração na tomada de decisões importantes pelos gestores da instituição		Crítico 37,84%					
* Acesso á escola (localização, transporte público)	Estado de alerta 46,59%	Estado de alerta 43,31%		Estado de alerta 43,58%	Estado de alerta 46,40%		
Segurança no campus (eficácia da equipe de segurança, controle de acesso, identificação, etc.)		Estado de alerta 41,74%					
* Segurança nos arredores da escola (Av. Mogi das cruzeiras e proximidades)	Crítico 34,58%	Crítico 24,82%	Crítico 32,29%	Crítico 30,67%			
Equipe gestora do IFSP-Suzano (Direção Geral)		Estado de alerta 45,09%					
Equipe gestora do IFSP-Suzano (Gerência Administrativa)	Estado de Alerta 50,00%	Estado de Alerta 46,77%					
A hierarquia está clara e é respeitada no IFSP		Crítico 38,35%					
Nível burocrático na instituição (métodos, prazos, procedimentos, formalizações)	Estado de alerta 44,11%	Crítico 35,18%					
Relevância dos temas abordados nas reuniões (docente e Técnico Administrativo)		Estado de alerta 47,75%					
Transparência das informações sobre o campus (verba anuais, gastos, informações sobre contratos e licitações, etc.)		Crítico 31,86%					
Atendimento na biblioteca	Bem avaliado 85,00%					XXXXXXXXXXXX	XXXXXX
Recursos Multimídia (datashow)	Bem avaliado 77,21%					XXXXXXXXXXXX	XXXXXX
Recursos Multimídia (equipamento de som)	Estado de alerta 43,25%						
Salas de aula (lousa, iluminação, ventilador, mesas/carteiras, etc.)					Bem avaliado 76,49%	XXXXXXXXXXXX	XXXXXX
Material de apoio (apagador, papel, giz e pincel, etc.)			Bem avaliado 76,49%			XXXXXXXXXXXX	XXXXXX
L Serviços essenciais (xerox, cantina, papelaria, etc.)	Extremamente Crítico 14,38%	Extremamente Crítico 12,81%	Crítico 26,03%	Crítico 21,73%	Crítico 35,14%		
Conservação e limpeza da escola (salas, ambiente externo, etc.)			Bem avaliado 84,95%	Bem avaliado 77,22%	Bem avaliado 79,28%	XXXXXXXXXXXX	XXXXXX
Conservação e limpeza dos banheiros		Bem avaliado 79,29%	Bem avaliado 83,74%	Bem avaliado 77,46%	Bem avaliado 82,24%	XXXXXXXXXXXX	XXXXXX
Estacionamento	Bem avaliado 74,95%	Bem avaliado 78,59%		Crítico 27,73%			

Item	Professor	T-Admin	Integrado	Subsequente	Pronatec	Plano de Ação	Prazo
Acesso á Internet (disponibilidade de sinal Wi-Fi em todo o campus)	Estado de alerta 47,88%	Estado de alerta 41,17%		Estado de alerta 43,27%			
Velocidade de internet (Wi-fi)	Estado de alerta 42,59%	Crítico 28,41%	Crítico 35,39%	Crítico 31,29%			
Equipamentos de impressão		Crítico 34,12%					
Procedimentos formais para solicitar serviços de TI	Estado de alerta 47,09%						
Tempo para atendimento ás solicitações de TI	Estado de alerta 45,32%						
Computadores – Sala dos professores (quantidade)	Estado de alerta 40,44%						
Conforto da sala dos professores (espaço físico apropriado para os docentes exercerem seus trabalhos)	Crítico 34,30%						
Número de professores no campus	Estado de alerta 44,05%			Estado de alerta 48,82%			
Políticas para evitar (ex: Monitoramento da dificuldade de aprendizagem dos alunos, etc.)	Estado de alerta 47,36%			Estado de alerta 48,60%			
Clima institucional do IFSP – Suzano	Estado de alerta 43,13%	Estado de alerta 43,13%					
Incentivos para participação em cursos, palestras, workshop e treinamentos	Estado de alerta 43,65%	Crítico 33,06%					
Análise da minha formação, habilidades e especialidades antes da distribuição força de trabalho pelo gestor/coordenador		Estado de alerta 46,68%					
Plano de carreira do IFSP		Estado de alerta 40,05%					
PRONATEC – Processos Financeiros					Estado de alerta 41,90%		
Lab.(J13 e J15) Funcionamento das máquinas					Bem Avaliado 75,32%	XXXXXXXXXX	XXXXXX
Lab.(J13 e J15) Qualidade dos equipamentos físicos (mouses, teclados monitores, processadores, memória, etc.)					Bem avaliado 77,40%	XXXXXXXXXX	XXXXXX
Lab.(J13 e J15) Atualização e manutenção dos softwares	Estado de alerta 47,22%						
Lab.(J13 e J15) Limpeza dos laboratórios			Bem avaliado 82,29%	Bem avaliado 77,55%	Bem avaliado 81,87%	XXXXXXXXXX	XXXXXX
Lab.(J13 e J15) Proteção contra vírus nas máquinas	Crítico 30,50%		Estado de alerta 46,02%	Estado de alerta 47,71%			



# Avaliação Institucional 2013

**AÇÃO 2014**

Planejamento 2014/2

## 1º - Participação da comunidade nas decisões do Campus

### 3.2.2. Participação da Comunidade nas decisões do IFSP-Suzano

Alternativa	Professor		Téc-Admin		Integrado		Subsequente		Pronatec	
	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%
Muito Insatisfeito	2	9,52	8	38,10	2	1,98	3	1,86	4	5,71
Insatisfeito	3	14,29	5	23,81	20	19,80	25	15,53	4	5,71
Nem Insatisfeito, nem Satisfeito	8	38,10	4	19,05	40	39,60	60	37,27	24	34,29
Satisfeito	7	33,33	3	14,29	31	30,69	63	39,13	28	40,00
Muito Satisfeito	1	4,76	1	4,76	8	7,92	10	6,21	10	14,29
<b>Sem resposta:</b>	1		1		11		9		20	
<b>Total:</b>	22		22		112		170		90	
<b>Total Válido:</b>	21		21		101		161		70	
<b>MEDIA</b>	3,10		2,24		3,23		3,32		3,51	
<b>INDICE DE SATISFAÇÃO</b>	<b>51,93%</b>		<b>32,77%</b>		<b>54,57%</b>		<b>56,57%</b>		<b>60,65%</b>	

## 2º - Relacionamento do Campus Suzano com as Empresas/Indústrias

### 3.3.4. Relacionamento do IFSP-Suzano com as empresas/indústrias da região

Alternativa	Professor		Téc-Admin		Integrado		Subsequente		Pronatec	
	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%
Muito Insatisfeito	2	9,52	1	5,00	3	2,94	9	5,70	5	7,58
Insatisfeito	6	28,57	10	50,00	7	6,86	28	17,72	4	6,06
Nem Insatisfeito, nem Satisfeito	7	33,33	3	15,00	24	23,53	74	46,84	24	36,36
Satisfeito	4	19,05	4	20,00	47	46,08	38	24,05	26	39,39
Muito Satisfeito	2	9,52	2	10,00	21	20,59	9	5,70	7	10,61
<b>Sem resposta:</b>	1		2		10		12		24	
<b>Total:</b>	22		22		112		170		90	
<b>Total Válido:</b>	21		20		102		158		66	
<b>MEDIA</b>	2,90		2,80		3,75		3,06		3,39	
<b>INDICE DE SATISFAÇÃO</b>	<b>48,02%</b>		<b>45,38%</b>		<b>66,44%</b>		<b>51,21%</b>		<b>58,06%</b>	

## 3º - Relacionamento do Campus Suzano com o Poder Público

**Temáticas:** Transporte público, parcerias, apoio aos eventos de extensão, serviços essenciais (iluminação, segurança, etc.).

### 3.3.3. Relacionamento do IFSP-Suzano com o poder público

Alternativa	Professor		Téc-Admin		Integrado		Subsequente		Pronatec	
	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%
Muito Insatisfeito	1	5,00	1	4,55	2	2,02	3	1,88	5	6,67
Insatisfeito	3	15,00	9	40,91	8	8,08	17	10,63	10	13,33
Nem Insatisfeito, nem Satisfeito	6	30,00	5	22,73	42	42,42	71	44,38	26	34,67
Satisfeito	9	45,00	5	22,73	41	41,41	62	38,75	29	38,67
Muito Satisfeito	1	5,00	2	9,09	6	6,06	7	4,38	5	6,67
<b>Sem resposta:</b>	2		0		13		10		15	
<b>Total:</b>	22		22		112		170		90	
<b>Total Válido:</b>	20		22		99		160		75	
<b>MEDIA</b>	3,30		2,91		3,41		3,33		3,25	
<b>INDICE DE SATISFAÇÃO</b>	<b>56,38%</b>		<b>47,99%</b>		<b>58,16%</b>		<b>56,44%</b>		<b>55,24%</b>	

## 4º - Comunicação com a Sociedade

Temática: Divulgação do IFSP na mídia objetivando a consolidação da marca na região.

Alternativa	Professor		Téc-Admin		Integrado		Subsequente		Pronatec	
	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%
Muito Insatisfeito	2	9,09	9	40,91	4	3,67	14	8,28	9	11,25
Insatisfeito	11	50,00	7	31,82	24	22,02	36	21,30	8	10,00
Nem Insatisfeito, nem Satisfeito	5	22,73	3	13,64	48	44,04	56	33,14	20	25,00
Satisfeito	4	18,18	3	13,64	25	22,94	49	28,99	32	40,00
Muito Satisfeito	0	0,00	0	0,00	8	7,34	14	8,28	11	13,75
<b>Sem resposta:</b>	0		0		3		1		10	
<b>Total:</b>	22		22		112		170		90	
<b>Total Válido:</b>	22		22		109		169		80	
<b>MÉDIA</b>	2,50		2,00		3,08		3,08		3,35	
<b>ÍNDICE DE SATISFAÇÃO</b>	<b>38,92%</b>		<b>26,70%</b>		<b>51,61%</b>		<b>51,60%</b>		<b>57,66%</b>	

## 5º - Clima institucional do Campus

### 3.9.1. Clima institucional do IFSP-SUZANO

Alternativa	Professor		Téc-Admin		Integrado		Subsequente		Pronatec	
	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%	Resp.	%
Muito Insatisfeito	5	22,73	2	9,09						
Insatisfeito	5	22,73	9	40,91						
Nem Insatisfeito, nem Satisfeito	6	27,27	6	27,27						
Satisfeito	4	18,18	4	18,18						
Muito Satisfeito	2	9,09	1	4,55						
<b>Sem resposta:</b>	0		0							
<b>Total:</b>	22		22							
<b>Total Válido:</b>	22		22							
<b>MÉDIA</b>	2,68		2,68							
<b>ÍNDICE DE SATISFAÇÃO</b>	<b>43,13%</b>		<b>43,13%</b>							





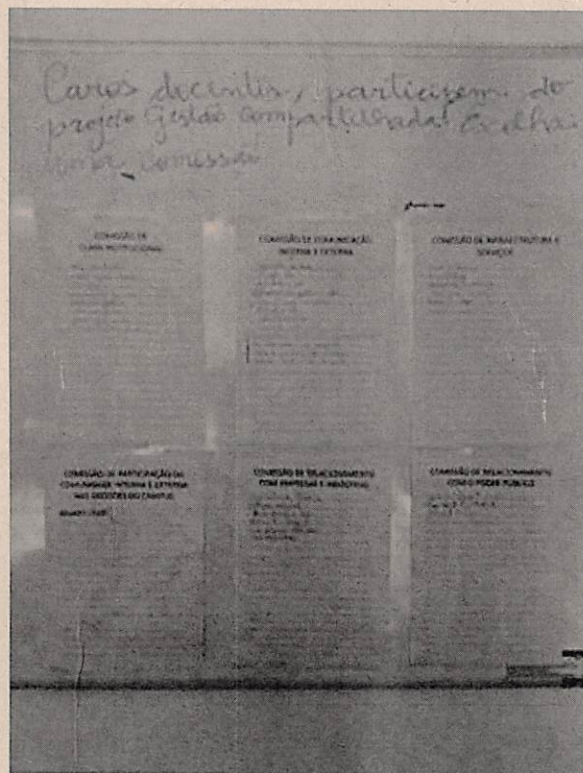
## IFSP Campus Suzano Oficial

12 de agosto de 2015 · 🌐

Caros servidores docentes e técnico-administrativo do Câmpus Suzano, já estão afixadas na sala dos professores as fichas de inscrição para as comissões que comporão as equipes de trabalho do projeto Gestão Compartilhada. O trabalho nasceu da necessidade de intervenção por parte da comunidade educativa sobre os problemas apontados pela CPA, durante atividade de planejamento realizada no dia 27/07. A duração dos trabalhos das comissões será de agosto de 2015 a julho de 2016.

Contamos com a colaboração de todxs no enfrentamento das situações desafiadoras e na superação dos problemas colocados para toda comunidade educativa do IFSP Câmpus Suzano.

Em breve, estaremos recebendo inscrições dos alunos que tenham interesse em participar do projeto.



241 Pessoas alcançadas

9 Curtidas, comentários e compartilhamentos

0 Curtidas	4 Em uma publicação	2 Em compartilhamentos
2 Comentários	2 Em uma publicação	0 Em compartilhamentos
1 Compartilhamentos	1 De uma publicação	0 Em compartilhamentos

54 Cliques em publicações

30 Visualizações da foto	0 Cliques no link	24 Outros cliques
--------------------------	-------------------	-------------------

### FEEDBACK NEGATIVO

- Ocultar publicação
- Ocultar todas as publicações
- Denunciar como spam
- Descurtir Página

Endereço:

[https://www.facebook.com/IFSP-Campus-Suzano-Oficial-1397939953827042/publishing\\_tools/?refSource=pages\\_manager\\_bar](https://www.facebook.com/IFSP-Campus-Suzano-Oficial-1397939953827042/publishing_tools/?refSource=pages_manager_bar)

