

ANEXO II

(Encaminhar para o e-mail: fg2019.suzano@ifsp.edu.br)

Descrição da proposta de trabalho para consulta para cargos/ funções do IFSP.

Nome Legível: Douglas Filenga

Prontuário: BT21307-X

Cargo Função Petendida: Coordenadoria de Pesquisa e Inovação

Segmento que pertence: () Técnico Administrativo (x) Docente

“Utilizar Fonte 10 Times New Roman, espaçamento simples entre linhas. Máximo de 3 laudas.”

Sou candidato à reeleição para o cargo de Coordenadoria de Pesquisa e Inovação (CPI), pois creio que meus esforços realizados no primeiro período em que ocupei este cargo foram válidos e ampliaram a importância do setor (CPI) para nosso câmpus e, também, para as demais unidades, além de permitir que tais ações sejam promotoras de maiores possibilidades para o próximo período, como segue:

Além do cumprimento das rotinas diárias e horário de trabalho, destaco minhas metas alcançadas:

- 1) Criação do Compesq (Comitê de Pesquisa) que institucionaliza os trabalhos da CPI
- 2) Sistematização de avaliação de projetos de Iniciação Científica (IC) PIBIFSP e PIVICT
- 3) Normatização do uso das verbas de auxílio discente à participação em eventos

De modo geral, a institucionalização das rotinas de trabalho foi o principal aspecto trabalhado por mim. Ele consiste, basicamente nos seguintes aspectos:

- a) Coletivizar as decisões relativas ao setor
- b) Envolver professores e pesquisadores no processo de tomada de decisão
- c) Instrumentalizar interessados para participar das decisões relativas ao setor
- d) Fomentar o processo e a consequente decisão coletiva e não individual da coordenação
- e) Dentre outros aspectos, todos relacionados com o mesmo teor, isto é, de associar as ações ao setor/instituição

Também foram expostas e apresentadas as ações e gerenciamentos dos projetos de pesquisa, destacando-se:

- a) Gestão de arquivos físicos e eletrônicos
- b) Prestação de contas e informes à PRP
- c) Proximidade de contato com a PRP para fins de agilidade na solução e encaminhamento de trabalhos do setor
- d) Digitalização de documentos para fins de facilidade de acesso e controle da informação
- e) Extensão do horário de atendimento aos servidores do câmpus e de outras unidades
- f) Disponibilidade de atendimento aos discentes que buscam informação de seus respectivos interesses
- g) Acompanhamento pessoal e burocrático de representação discente em eventos institucionais do IFSP
- h) Capacitação e habilitação para a implantação do Escritório de Apoio ao Pesquisador para fins de submissão de projetos que visem junto à FAPESP

Sobre promover a aproximação do mercado, isto é, empresas da região com a pesquisa institucional, os seguintes aspectos foram trabalhados:

- a) Contato telefônico e pessoal para convidar várias empresas, empresários e profissionais a conhecer os projetos institucionais desenvolvidos no Câmpus Suzano
- b) Gerenciamento de um evento com a apresentação de projetos e de seus pesquisadores e alunos aos representantes do mercado de modo a promover o conhecimento e aplicação dos projetos
- c) Apresentação do potencial de pesquisas durante este evento
- d) Identificação de diversas oportunidades e dificuldades na promoção de encontros com representantes do mercado e do mundo acadêmico

Quanto ao futuro período de trabalho, os aspectos que foram trabalhados possibilitarão o alcance das metas pretendidas, dentre elas, destacam-se:

- a) Aproximar o setor empresarial das pesquisas e pesquisadores

- b) Buscar fomento privado para fins de pesquisa pública
- c) Demonstrar nosso potencial de pesquisa
- d) Obter a primeira patente a partir de pesquisa deste câmpus
- e) Expor o potencial dos alunos de Pesquisa Científica (IC) ao mercado de trabalho
- f) Promover e organizar uma agenda de trabalho
- g) Propor a gestão de um encontro/congresso científico de Iniciação Científica neste câmpus

Enfim, a proposta de trabalho compreende dar continuidade e amplitude nas tarefas desenvolvidas no primeiro período de trabalho, cuja experiência e relacionamento sejam elementos facilitadores para o alcance dos resultados pretendidos.

Muito obrigado,

Prof. Dr. Douglas Filenga